

## **Informe para Asamblea General de Socios período Enero Diciembre de 2022**

Presentado por Álvaro Jiménez M

El objetivo de este informe es enterar a la asamblea de socios del esfuerzo de la dirección ejecutiva de esta organización que contó con el apoyo de un equipo de trabajo que ha cumplido con las metas trazadas para el período según el plan del año anterior, resaltando que hemos logrado superar lo establecido en el plano de las actividades promotoras del desarme, la construcción de paz y la seguridad humana desempeñadas como organización así:

Durante el transcurso del año, tuvimos un equipo de trabajo que en número fluctuó entre 450 y 600 personas contratadas para el desarrollo de tareas requeridas

Además destacamos el seguir contando con un equipo de voluntarios activos en seis departamentos del país en los que si bien no desarrollamos actividades de limpieza de áreas contaminadas con arams explosivas como minas antipersonal y Artefactos explosivos improvisados, la presencia de la organización se mantiene.

Adicionalmente debe anotarse que en el área operacional de desminado humanitario, no hemos recibido suspensiones o inconformidades técnicas, ni por parte de la oficina de gobierno encargada de la acción integral contra minas, ni por parte de la organización de estados americanos OEA que hace el monitoreo externo de las operaciones de desminado.

Durante el 2022, hicimos entrega del municipio de Chigorodó superando la expectativa y las metas que teníamos en la región del Urabá e igualmente avanzamos hasta el punto de dejar concluidas las tareas en el municipio de Pajarito en el departamento de Boyacá que está pendiente para entrega cuando la autoridad lo disponga en este año 2023. Tuvimos si dos hechos de seguridad graves, generados en el marco del paro armado adelantado por el ANE Clan del Golfo en Mayo de 2022 durante el que fueron incinerados dos vehículos de nuestra operación sin pérdidas humanas. Igualmente se mantuvo la suspensión de operación por motivos de seguridad en el municipio de Puerto Leguízamo lo que nos llevó con apoyo y autorización del donante Cosude a usar el equipo de trabajo en el municipio de Pto Asís en el mismo departamento del Putumayo.

A resaltar, que municipios como Hato Corozal y Paz de Aripuro lograron avances de manera significativa a cierre del 2022 lo que permite indicar que cumpliremos extraordinariamente las metas de entrega en Casanare para estos 2 municipios al igual que el municipio de Pajarito en el departamento de Boyacá.

Los procesos de formación y capacitación de nuestros equipos nacionales y los equipos locales, han marchado acorde con los planes lo cual indica que nuestro personal ha recibido la capacitación adecuada y que el proceso de mejoramiento de capacidades propias, (instrumento que facilita el ascenso de aquellos que el equipo de dirección ha seleccionado con base en sus evaluaciones), ha sido eficiente. Igualmente se ha logrado estimular la participación de algunas mujeres en

responsabilidades de dirección pero hace falta mayor avances en materia de Género y revisar algunos aspectos de diferencia en responsabilidades de liderazgo que pueden redundar en privilegios salariales por prelación de hombres frente a mujeres según el tipo de responsabilidades que se delega.

Este asunto será tratado en la reunión nacional de inicio de 2023 por orientación del director en reunión con el equipo de Género al cerrar el 2022.

Un desarrollo previsto e importante para el futuro de la CCCM es el de nuestro esfuerzo internacional, que busca construir capacidades en organizaciones locales y dar cuenta de avances en materia de cooperación Sur Sur. También nuestra estrategia internacional se ha visto complementada con la visita realizada durante el año anterior a la república de Venezuela y la construcción de una propuesta para la cual esperamos financiación en el transcurso de estos primeros meses del año 2023. Igualmente proyectamos un proceso en la frontera con Ecuador donde los efectos especialmente sobre la población indígena AWA y los Consejos Comunitarios de las comunidades afrodescendientes ha venido afectando la vida y la dignidad de estas comunidades. El denominado triángulo del Río Telembí al igual que la jurisdicción del municipio de Tumaco son el epicentro de crisis humanitarias repetidas, generadas por actores armados no estatales y el continuo uso de minas antipersonal y armas explosivas.

Acordé con lo que han planteado los donantes específicamente Noruega a quien le hemos hecho la solicitud en el caso de nuestra estrategia internacional para Irak, Siria y Venezuela, mantenemos los desarrollos que hicimos en 2021 mediante una segunda visita realizada por la misión para taller de planeación realizada por Francisco y Natalia con lo que sumamos ya 2 visitas desarrolladas a esa región. Estamos a la espera de la definición económica tanto de Noruega como de Alemania y contamos con la buena disposición y la actitud de espera por parte tanto de nuestras organizaciones aliadas. ROJ, PAO y Shareeteah organizaciones con las que hemos construido el plan de intervención para el norte de Irak y el noreste de Siria.

Continuamos fortaleciendo las relaciones internacionales para estos efectos, e igualmente hemos abierto el año anterior una conversación con actores en territorio de Ucrania a fin de darle desarrollo a una participación de apoyo humanitaria a las comunidades afectadas por la invasión armada adelantada por el gobierno de Rusia

En relación con la acción internacional de advocacy para los temas de desarme, nuestro mayor logro se dio a raíz de la llegada del nuevo gobierno pues se facilitó que Colombia suscribiera el documento sobre uso de armas explosivas en áreas pobladas Ver: <https://www.dfa.ie/our-role-policies/international-priorities/peace-and-security/ewipa-consultations/>

Igualmente logramos concertar con la Cancillería de Colombia el proceso de ratificación de los tratados de Control de Armas o TCA. El Tratado de Prohibición

de Armas Nucleares TPAN y la participación en la reunión convocada por Costa Rica y la campaña para la promoción de un instrumento internacional sobre las Armas Autónomas Letales que se llevará a cabo durante el primer trimestre del año 2023 en la ciudad de San José.

Somos actores dinámicos en el esfuerzo global y regional de estos procesos así como activos dentro de la mesa de trabajo de la Campaña Internacional de Prohibición de las Minas Antipersonal y el Gender Working Group integrado por varios de los operadores globales de la acción contra minas así como de la mesa y el equipo de liderazgo del Land Mine Monitor. La responsabilidad internacional es apreciada y valorada como positiva en los diferentes espacios. Reconocimiento a quienes están en el día a día de esas tareas . (Camilo Serna y Natalia Morales)

Aún no hemos logrado desarrollar el contenido de aporte para los asuntos relacionados con ECOSOC y la propia OEA organismos internacionales en los que somos parte del grupo de organizaciones con capacidad de incidir temáticamente y sobre el rumbo de estas organizaciones de estado. Es una tarea pendiente y objeto de análisis para el 2023

Se hace necesario una evaluación y acción que fortalezca el trabajo en equipo y la articulación de los diferentes actores y equipos de trabajo. Igualmente revisar los procesos de trabajo y evaluación de algunas áreas, los procesos de manejo del recurso humano que están afectando económicamente a la organización por el pago de indemnizaciones para salida de algunas personas de sus cargos, y también por anotaciones que no son precisas pero que necesitamos mejorar en el manejo de reclamos sobre posibles acciones de violencia basada en género. -VBG-

Las metas establecidas para el 2023 que orientarán la dirección de los equipos de trabajo nuestro pasarán por:

- Inicio de operaciones en Puerto Libertador, Córdoba. Incremento en un 100% de la capacidad operacional en el Putumayo.
- Entrega de 5 municipios como municipios libres de sospecha de minas antipersonal estos son: **Pajarito, Boyacá. Paz de Ariporo y Hato Corozal en Casanare. Unguía, Chocó y San Miguel, Putumayo.**
- Expansión de una acción integral en 60 comunidades que deben incluir indígenas y afrodescendientes en las fronteras con Venezuela, Ecuador y Panamá.
- Promoción de la intervención y fortalecimiento de red de voluntarios para las zonas de Catatumbo, Nariño, Sur de Bolívar y áreas de los departamento de Arauca y Chocó
- Cualificación del equipo Gerencial en procesos administrativos, manejo de personal, liderazgo individual y trabajo en equipo.
- Aporte a política de desarme en los espacios de ECOSOC y OEA

- Promoción y Fortalecimiento de una estrategia de promoción del desarme y la seguridad humana para Suramerica con la red SEHLAC, ubicando como países objetivos aquellos con los que tenemos fronteras terrestres.
- Creación y fortalecimiento de la Gerencia de Paz al interior de la campaña para atender los esfuerzos de paz total liderados por el gobierno nacional que afectan de manera directa las áreas físicas y las comunidades donde adelantamos operaciones.
- Continuar la promoción de espacios y acuerdos humanitarios en departemntos, municipios donde hay presencia de actores armados no estatales en alianza con otras organizaciones del sector humanitario.
- Promoción del sector de Acción Integral Contra Minas Antipersonal mediante la construcción de foros públicos y debates acompañados de actores del sistema de Naciones Unidas, la OEA y CELAC
- Fortalecimiento de un área internacional que permita avanzar en la estrategia de internacionalización planteada para la CCCM cuya presentación internacional utilizará el nombre de **Acción Humanitaria o Humanitarian Action. (división de la CCCM)**
- Desarrollo de acciones de ERM, acompañamiento a la atención de las víctimas, sensibilización y difusión de la AICMA en las zonas fronterizas de Venezuela y Ecuador.
- Implementación de la estrategia de los E3 ( Equipos Etnicos de Emergencia) para atender las emergencias en áreas pobladas por indígenas y afrodescendientes.

**Alvaro Jimenez**  
**Director Nacional**